

„POLSKA POTRZEBUJE WYŻSZYCH PŁAC”

IX Kongres Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych



Więści kongresowe

Warszawa, 25 maja 2018 r., nr 1, godz. 9:00

CO W TRAWIE PISZCZY, CZYLI CO KTO SĄDZI I CO MYŚLI O OPZZ

Urszula Michalska, Przewodnicząca Rady Branży IV - **USŁUGI PUBLICZNE**

- Nasza branża jest bardzo szeroką branżą i dla nas współpraca z OPZZ jest bardzo ważna. Z naszego punktu widzenia jest ona poprawna. Te branże się zazębiają, dlatego oczekujemy wsparcia jak do tej pory, czyli poprzez Radę Dialogu. Na pytanie co należałoby naprawić w dotychczasowych relacjach z OPZZ usłyszeliśmy, że znacznie słabiej wyglądają relacje z organizacjami międzyzakładowymi, które były przyjmowane przez struktury wojewódzkie OPZZ a potem niekoniecznie utrzymują one kontakt z branżą - Powiedziałabym delikatnie, że współpraca ta jest znacznie osłabiona niż na szczeblu Centrali. Trudno jest wyegzekwować podstawowe działania, jak. np. odniesienie się do aktów prawnych, informacji, uwag czy nawet spotkania. Nie ma komunikacji, więc w tym zakresie należy coś zmienić. Zdecydowanie należy poprawić aktywność w organizacjach związkowych należących do OPZZ poprzez struktury wojewódzkie. Tam gdzie one są silne ta relacja jest zdecydowanie większa i poprawna. Trudności są z małymi organizacjami.

- Problem mamy również z pozyskiwaniem nowych członków. Wiąże się to zapewne z tym, że średnią wieku się zwiększa a młodzi ludzie nie są chętni, aby wstępować do związków zawodowych – powiedziała Urszula Michalska.

- Podejmujemy wiele działań, aby informować społeczeństwo czym zajmuje się związek zawodowy. Wciąż bowiem funkcjonuje stara zasada „co mi związek daje?” i takie myślenie należy zmienić. Moim zdaniem powinniśmy wejść do szkół, aby informować młodzież o tym czym tak naprawdę zajmują się związki zawodowe, jaką rolę pełnią w społeczeństwie. Uświadamiać im, że jako związkowiec mogą więcej osiągnąć w relacjach z pracodawcą, mogą coś dać otoczeniu, ale i mogą coś zrobić dla siebie. Zatem edukacja, edukacja i jeszcze raz edukacja...

Sławomir Redmer, Przewodniczący Branży VII - **HANDEL, USŁUGI, KULTURA I SZTUKA**

- To branża bardzo zróżnicowana, która ma szerokie spektrum działania. Generalny problem, przy którym stoją związki zawodowe to działania rządu. Rząd realizuje szereg postulatów socjalnych, takich jak 500+, najniższe płace, stawka godzinowa, skrócenie wieku emerytalnego. To są tematy, którymi zdecydowanie zajęłyby się związki zawodowe. To my byśmy walczyli o te sprawy, wykazałobyśmy aktywność w tym zakresie. Pan Sławomir Redmer spotkał się ostatnio z opinią, że związki zawodowe nie są już potrzebne, gdyż rząd skutecznie rozwiązuje problemy społeczeństwa. – Osobiście się nie zgadzam z taką opinią. Twierdzę, że nie zwalnia nas to z myślenia o naszym Państwie i potrzebach

ludzi. Nie możemy przemykać oczu na bezprawne działania rządu, chociażby w zakresie trójpodziału władzy w Polsce, rujnowany jest system sądowniczy. Uważam, że związki zawodowe za mało działają w tym zakresie, za mało reagują!

Sławomir Broniarz, Prezes Związku Nauczycielstwa Polskiego, Przewodniczący Rady Branży III - **OŚWIATA I NAUKA**

- Musimy mieć dobry program. To nie socjotechnika ma doprowadzić do tego abyśmy byli aktywnymi członkami Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych. Wydaje się, że to co może nas może jednoczyć to świadomość, że tylko silne OPZZ pomoże każdej organizacji realizować swoje cele branżowe. Ale silny OPZZ to także silne organizacje branżowe, które ten OPZZ tworzą – powiedział Sławomir Broniarz.

- Dobry Statut wzmocni naszą organizację, wzmocni jego demokratyczny charakter, wzmocni nasze wewnętrzne struktury i da nam lepszą legitymację do działania na zewnątrz.

Dariusz Sala, wiceprezes Rady Szkolnictwa Wyższego i Nauki Związku Nauczycielstwa Polskiego w AGH w Krakowie Branży III - **OŚWIATA I NAUKA**

- Przyglądamy się temu co się dzieje na szczeblu Centrali, ale również w innych organizacjach po to, aby wymieniać się doświadczeniami. Jako szkolnictwo wyższe mamy pewną specyfikę działania, ale mimo to wiele działań pokrywa się z naszymi. Uprawnienia związkowe, relacje pracownik-pracodawca, przestrzeganie warunków bhp - to przecież podobne sposoby funkcjonowania, o które należy dbać w każdym zakładach pracy.

Związek Nauczycielstwa Polskiego oczekuje wsparcia postulatów oświatowych i dotyczących szkolnictwa wyższego. Zwracają uwagę, że należy położyć większy nacisk na wzrost nakładów na edukację, oświatę i naukę. Wzrost płac do poziomu pozwalającego na godne funkcjonowanie w społeczeństwie. - Żeby redystrybucja środków socjalnych była równomierna i dotyczyła wszystkich potrzebujących obywateli naszego Państwa – oświadczył Dariusz Sala.

Tomasz Dybek, Przewodniczący Zarządu Krajowego Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pracowników Fizjoterapii - Branża IV - **USŁUGI PUBLICZNE**

- Uważam, że nasza branża działa poprawnie i uczestniczy w Radzie Dialogu Społecznego, zespole Trójstronnym, podkomisjach i są to skuteczne rozmowy. Przykładem jest wywalczona ostatnio ustawa o minimalnym wynagrodzeniu w ochronie zdrowia. W pierwotnej wersji ustawy były wyłączone tylko zawody lekarza, pielęgniarki i innych zawodów medycznych. Dzięki naszym staraniom lista ta się powiększyła o fizjoterapeutów i diagnostów.

Co należałoby zmienić w strukturach OPZZ? - Zaangażowanie członków, którzy są w oddziałach terenowych. Większe zaangażowanie z ich strony znacznie polepszyłyby relacje i działania w naszej branży - powiedział Tomasz Dybek. – Jeśli chodzi o współpracę zarządu krajowego OZZPF z OPZZ to jest ona na dobrym poziomie. Uważam, jednak że jesteśmy zbyt mało aktywni w social mediach: twitter, facebook czy Instagram. Większość osób z Internetu czerpie informacje, więc powinniśmy większy nacisk położyć na tę formę przekazu informacji o związkach zawodowych, również poprzez nasze branże.

Ryszard Zbrzyzny, Przewodniczący Związków Zawodowych Pracowników Przemysłu Miedziowego – Branża I – **GÓRNICITWO i ENERGETYKA**

- Przemysł Miedziowy przysparza korzyści w postaci dochodów budżetowych, jednak największą dla nas bolączką jest podatek od niektórych kopalni. My go potocznie nazywamy podatkiem miedziowym, który jest niekonstytucyjną formą opodatkowania firmy przez skarb Państwa. W skali roku musimy zapłacić około 2 mld zł, więc jest to istotne dla nas obciążenie, które ogranicza rozwój tej firmy, więc inwestowania w nowe pola wydobywcze, nowe technologie, utrzymanie miejsc pracy, podwyżki itd. To temat, którym się zajmujemy od dłuższego czasu. Oczywiście sam związek zawodowy, który funkcjonuje w tym przemyśle ma ograniczone możliwości, dlatego poprzez Centralę Ogólnopolską może być to łatwiejsze. Liczę na to, że może nam się uda ten temat doprowadzić do dobrego rozwiązania. Oczekujemy zatem wsparcia ze strony Centrali związkowej – stwierdził.

- Myślę, że w najbliższym czasie zostanie skompletowane całe kierownictwo OPZZ i na stanowisku wiceprzewodniczącego zasiądzie osoba, która zna się na przemyśle. Będzie to osoba, która będzie czuła problemy związane z przemysłem i jego stabilnym rozwojem. Tworzenia takich regulacji prawnych, na poziomie kontaktu z parlamentem, które będą sprzyjały rozwojowi gospodarstwu i tworzeniu nowych miejsc pracy. Chyba nam brakowało w OPZZ takiej osoby, która by się temu tematowi bliżej przyjrzała.

Jerzy Uziębło, były wiceprzewodniczący ds. międzynarodowych.

- Brak mi tu trochę entuzjazmu. Widać dyskryminację przez media, gdyż było mało wiadomości o odbywającym się Kongresie OPZZ. Wydaje mi się, że nie należy iść w kierunku, że wszystko idzie źle. Potrzeba trochę więcej dyplomacji w sygnalizowaniu potrzeb i problemów. Są przecież różne barwy kolorów i szary też w nim występuje. Doświadczenie Jana Guza i z roku na rok wiedza zdobywana w tym zakresie prawidłowo ukierunkuje dalszą działalność Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych.

WIEŚCI Z SALI OBRAD IX KONGRESU OPZZ

O godzinie 10:00 rozpoczęła się debata dotycząca rynku pracy i dialogu społecznego. Do dyskusji zaproszone zostały wszystkie partie polityczne, tak by delegaci IX Kongresu OPZZ mogli zapoznać się z ich programami, przed zbliżającymi się wyborami. Jednak na udział wyrazili zgodę jedynie Władysław Kosiniak Kamysz Prezes PSL, Sławomir Neumann Przewodniczący klubu parlamentarnego PO i Wł-

dzimierz Czarzasty Przewodniczący SLD. Debatę moderował redaktor Rafał Woś z Gazety Prawnej.

Szefowie zaproszonych partii przeprosili za błędy które popełniono w dialogu ze związkami zawodowymi i w trakcie funkcjonowania trójstronnej komisji. Zadeklarowali gotowość współpracy i poprosili OPZZ o współdziałanie w sprawach przywrócenia demokracji w Polsce. Efekty tych rozmów można uznać za wstęp do budowania dialogu i współpracy z siłami opozycji pozarządowej. Pomimo tych deklaracji związkowcy OPZZ, pamiętając o historii, nie do końca ufają składanym deklaracjom. Oczekują większych dowodów na poprawę współpracy między związkami a partiami politycznymi i realizację związkowych postulatów w codziennej działalności partii politycznych.

Delegaci na IX Kongres OPZZ przyjęli nowy program OPZZ na kolejną kadencję 2018-2022 i zatwierdzili poprawki do Statutu.

Za kluczowe dla Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych w nowej kadencji uznać należy:

- ✚ szybszy wzrost wynagrodzeń.
- ✚ zwiększenie progresji podatkowej i wprowadzenie dodatkowych stawek podatku PIT,
- ✚ działania na rzecz stabilizacji zawodowej pracowników, zatrudnienie osób starszych,
- ✚ zwiększania nakładów finansowych na ochronę zdrowia oraz edukację ze środków publicznych,
- ✚ poprawę wsparcia instytucjonalnego dla rodzin wychowujących dzieci,
- ✚ działania na rzecz znaczącego podwyższenia progów dochodowych uprawniających do świadczeń rodzinnych i świadczeń z pomocy społecznej z mechanizmem ich corocznej waloryzacji,
- ✚ wydłużenie urlopu wypoczynkowego do 32 dni, systematyczne zmniejszanie tygodniowego wymiaru czasu pracy (do 38, a następnie do 35 godzin),
- ✚ wprowadzenie do polskiego i europejskiego prawa zasady równej płacy za tę samą pracę,
- ✚ promowanie, w ramach szerszego programu rewitalizacji związków zawodowych, metod organizowania pracowników wśród organizacji członkowskich OPZZ oraz wsparcie merytoryczne podejmowanych inicjatyw ukierunkowanych na organizowanie pracowników w związkach zawodowych i zwiększanie ich potencjału.

Więcej informacji oraz zdjęć można znaleźć na stronach OPZZ.

