

Opole, dnia 5 sierpnia 2016 r.

OPINIA PRAWNA

Sporządzona dla Zarządu Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Fizjoterapii ul. Pruszkowska 76 bud. 9 45-758 Opole, przez: radcę prawnego Michała Pajaka, prowadzącego działalność gospodarczą pod nazwą Kancelaria Radcy Prawnego Michał Pająk, ul. Powstańców Śląskich 25, 45-086 Opole.

I. Podstawy, przedmiot i cel opinii

Opinię sporządzono na zlecenie Zarządu Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Fizjoterapii, w oparciu o treść zadanego pytania, czy możliwe jest ustanowienie parytetów w poszczególnych grupach zawodowych fizjoterapeutów związanych z wykształceniem dla: magister fizjoterapii ze specjalizacją, magister fizjoterapii, licencjat fizjoterapii, technik fizjoterapii, zgodnie z ustawą o zawodzie fizjoterapeuty, w przypadku wyborów delegatów na pierwszy Krajowy Zjazd Fizjoterapeutów w regulaminie wyboru delegatów?

Przedmiotem i celem opinii jest odpowiedź na pytanie i sprawdzenie zagadnienia kwestii możliwości wprowadzenia parytetów do regulaminu wyboru delegatów.

II. Podstawy sporządzenia opinii

Zlecający wskazał, iż bardzo ważnym jest, by głosowanie na delegatów zapewniało udział w samorządzie przedstawicieli wszystkich zawodów fizjoterapeutów związanych z

wykształceniem dla: magister fizjoterapii ze specjalizacją, magister fizjoterapii, licencjat fizjoterapii, technik fizjoterapii, co ma zapewnić przejrzystość działalności samorządu i wzbogacić jego działanie o nowe doświadczenia i ułatwić swobodną wymianę myśli i poglądów oraz zapewnienie reprezentatywności wszystkich grup zawodowych fizjoterapeutów we władzach Krajowego Zjazdu Fizjoterapeutów.

III. Analiza stanu prawnego

Przepisy prawa nie regulują wprost kwestii „parytetów”, nie określają także ich rodzajowo, np. parytet płci czy właśnie, będący przedmiotem analizy w niniejszej opinii, parytet zawodowy. W szczególności ustawa z dnia 25 września 2015 r. o zawodzie fizjoterapeuty (Dz.U.2015.1994 z dnia 2015.11.3 z późn. zm.) nie zawiera żadnych wyłączeń w tym zakresie. Co więcej, ustawa nie narzuca konkretnych postanowień regulaminu.

Parytet w prawie oznacza ustaloną ustawowo lub umownie reprezentację podmiotów na zasadzie równości w składzie osobowym ustalonych umową lub ustawą. Ogólnie parytetem określa się równość w proporcjach pomiędzy dwoma bądź większą ilością składników. Prawnie zasadę tą nazywa się „a priori”.

Wprowadzenie parytetów zapewnia wskazanym przedstawicielom zawodów fizjoterapeutów równy dostęp do samorządu. Dzięki parytetom, doświadczenie i wymiana poglądów, a także wpływ na najważniejsze decyzje w samorządzie będzie równy. Każdy zawód będzie miał swoje przedstawicielstwo i w sposób demokratyczny miał wpływ na działania i kształt decyzji podejmowanych przez organy samorządu zawodowego.

IV. Wnioski i opinie

Nie ma żadnych ustawowych przeciwwskazań, by w regulaminie były parytety w związku z przedstawicielami zawodów fizjoterapeutów związanych z wykształceniem dla: magister fizjoterapii ze specjalizacją, magister fizjoterapii, licencjat fizjoterapii, technik fizjoterapii.

Parytety wzbogacą jedynie samorząd i zapewnią równy do niego dostęp przedstawicieli poszczególnych zawodów.

Zasada parytetu w tym konkretnym przypadku spowoduje pozytywną dyskryminację, która przyczyni się do zapobiegania marginalizacji potrzeb zawodowych poszczególnych grup oraz grup reprezentujących ich interesy.

Ponadto zważyć należy, że w związkach zawodowych powinny być reprezentatywne wszystkie grupy zawodowe. Stanowi to urzeczywistnienie konstytucyjnej zasady równości i demokratycznego państwa prawa.